



部门整体支出绩效自评表									
(2025年度)									
部门(单位)名称		中共金昌市委机构编制委员会办公室							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	得分	未完成原因分析		
整体支出规模(元)	年度资金总额	3340687.52	3740068.79	3168407.93	84.71	8.47			
	(一)基本支出	3340687.52	3340687.52	2834100.99	84.83	8.48			
	1. 人员经费	2862365.36	2862365.36	2477501.85	86.55	8.65			
	2. 公用经费	478322.16	478322.16	356599.14	74.55	7.45			
	(二)项目支出	0	399381.27	334306.94	83.7	8.37			
	1. 一般性项目	0	0	0	0	0			
	2. 重点项目	0	399381.27	334306.94	83.7	8.37			
预期目标	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,认真贯彻落实中央及省委、市委各项决策部署。推进我市党和国家机构改革及重点领域改革,不折不扣落实地方机构改革任务,持续优化部门职责体系,加强对县(区)工作的跟踪指导,巩固深化基层管理体制体制改革成果,持续深化行政执法体制改革,加强和创新机构编制管理,不断健全完善机构职能体系,加大编制资源统筹使用力度,科学配置机构编制资源,更好服务保障市委中心大局,为推进全市高质量发展做出积极贡献。								
实际完成情况	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,认真贯彻落实中央及省委、市委各项决策部署。推进我市党和国家机构改革及重点领域改革,不折不扣落实地方机构改革任务,持续优化部门职责体系,加强对县(区)工作的跟踪指导,巩固深化基层管理体制体制改革成果,持续深化行政执法体制改革,加强和创新机构编制管理,不断健全完善机构职能体系,加大编制资源统筹使用力度,科学配置机构编制资源,更好服务保障市委中心大局,为推进全市高质量发展做出积极贡献。								
评价指标			年度指标值	实际完成值	单位	分值	完成率	得分	未完成原因分析
一级指标	二级指标	三级指标							
基本运行指标	预算收支管理	预算执行率	>=95%	100	%	0.83	105.26%	0.83	
		结转结余变动率	<=5%	0	%	0.83	100.00%	0.83	
		“三公”经费控制率	<=100%	0	%	0.83	100.00%	0.83	
		预算调整率	<=30%	15.53	%	0.83	100.00%	0.83	
	财会管理	会计和内控制度执行有效性	有效	100%-80%(含)		0.83	100	0.75	
		资金使用合规性	合规	100%-80%(含)		0.83	100	0.75	
	采购管理	政府采购规范性	规范	100%-80%(含)		0.83	100	0.75	
		采购预算控制率	<=100%	100	%	0.83	100.00%	0.83	
	资产管理	资产管理规范性	规范	100%-80%(含)		0.83	100	0.75	
		资产使用率	=100%	100	%	0.83	100.00%	0.83	
	人员管理	在职人员控制率	<=100%	95	%	0.83	100.00%	0.83	
	绩效管理	预算绩效管理工作效率	较上年提升	100%-80%(含)		0.87	100	0.78	
重点履职指标	数量指标	实名制覆盖率	=100%	100	%	3.33	100.00%	3.33	
		培训人数	>=50人次	72	人次	3.33	144.00%	0.5	
		监督检查次数	>=1次	1	次	3.33	100.00%	3.33	

重点履职指标	质量指标	事业单位年检完成率	=100%	100	%	3.33	100.00%	3.33	
		考核通过率	≥90%	100	%	3.33	111.11%	3.24	
		研究成果转化率	≥90%	100	%	3.33	111.11%	3.24	
	时效指标	业务办理及时率	5个工作日内	100%-80% (含)		3.33	100	3	
		信息宣传及时率	≥90%	98	%	3.33	108.89%	3.33	
	成本指标	网站维护成本	≤5万元	5	万元	3.36	100.00%	3.36	
部门综合指标	经济效益	提高工作效率，服务全市高质量发展	有效发挥	100%-80% (含)		4.29	100	3.86	
	社会效益	优化机构编制资源配置	有所提升	100%-80% (含)		4.29	100	3.86	
		违法违纪情况	无违法违纪情况	100%-80% (含)		4.29	100	3.86	
	生态效益	纸张节约率	有所提升	100%-80% (含)		4.29	100	3.86	
	服务对象满意度	上级部门满意度	≥95%	100	%	4.29	105.26%	4.29	
		服务对象满意度	≥95%	100	%	4.29	105.26%	4.29	
		下级部门满意度	≥95%	100	%	4.26	105.26%	4.26	
可持续发展能力指标	组织建设	党建工作开展情况	良好	100%-80% (含)		5	100	4.5	
	宣传培训	人员培训覆盖率	≥90%	100	%	5	111.11%	4.86	
	制度建设	管理机制健全性	健全	100%-80% (含)		5	100	4.5	
	改革创新	职能体系建设程度	良好	100%-80% (含)		5	100	4.5	
总分						100		91.36	
说明 1.各部门可根据附件3《部门整体支出绩效评价指标体系框架》（参考）设置三级指标和指标 2.上述产出指标和效益指标根据年初设定的绩效目标既可以按照重点任务完成情况分别填列，也可以依据所有重点任务归纳提炼综合指标。									

市委机构编制委员会办公室

项目支出绩效自评表

(2025年度)

办公室

项目名称		2025年度市级党员和干部教育培训项目								
主管部门		中共金昌市委机构编制委员会办公室					中共金昌市委机构编制委员会办公室			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额:	0	6230	6230	10	100	10		
		其中: 财政拨款		6230	6230	-	100	10		
		上年结转资金		0	0	-	0	0		
		其他资金		0	0	-	0	0		
未完成原因分析										
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		培训班紧扣聚力打造“五城”使命任务、工作部署和实践要求，聚焦培育提升“2+4”现代化产业体系、优化营商环境体制机制保障，提高政治站位，强化法治思维，深化机构改革，着力打造政治强、业务精、作风优高素质专业化机构编制干部队伍。			培训班紧扣聚力打造“五城”使命任务、工作部署和实践要求，聚焦培育提升“2+4”现代化产业体系、优化营商环境体制机制保障，提高政治站位，强化法治思维，深化机构改革，着力打造政治强、业务精、作风优高素质专业化机构编制干部队伍。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	成本控制数	<=0.63万元	0.63	10	万元	100.00%	10	
			授课费标准	<=1000元/人/课时	0	10	元/人/课时	100.00%	10	
	产出指标	数量指标	参训学员	<=50人	41	5	人	100.00%	5	
			培训天数	<=3天	3	5	天	100.00%	5	
		质量指标	培训计划完成率	>=100%	100	5	%	100.00%	5	
			学员出勤率	>=96%	100	5	%	104.17%	5	
			资金使用规范性	合规	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
		时效指标	培训计划完成情况	按期完成	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			授课开展及时率	>=98%	100	5	%	102.04%	5	
			资金拨付及时性	及时	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
	效益指标	社会效益指标	领导干部理想信念教育	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			领导干部履职能力	提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
		可持续影响指标	工作质效	进一步提升	100%-80%(含)	5		100%	4.5	
			培训成果转化应用率	>=85%	100	5	%	117.65%	4.04	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	>=95%	100	10	%	105.26%	10	
总分						100			96.04	



项目名称		2025年度市级就业补助资金										
主管部门		中共金昌市委机构编制委员会办公室				实施单位		中共金昌市委机构编制委员会办公室				
		年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）		年度资金总额：		0		892.8		891.63		10	99.86	9.98
		其中：财政拨款		0		0		-		0	0	
		上年结转资金		892.8		891.63		-		99.86	9.98	
		其他资金		0		0		-		0	0	
未完成原因分析												
年度总体目标		预期目标				实际完成情况						
		1.通过按时足额发放1名公益性岗位人员的就业补助资金，保障就业补助政策落实到位，确保补贴覆盖率达100%，稳定就业岗位。 2.通过规范补助资金发放流程，确保资金使用合规合法，实现资金发放准确率100%，杜绝错发、漏发现象。 3.通过就业补助资金的发放，支持公益性岗位人员就业，提升就业困难群体的就业稳定性，促进社会就业形势的改善。				1.通过按时足额发放1名公益性岗位人员的就业补助资金，保障就业补助政策落实到位，确保补贴覆盖率达100%，稳定就业岗位。2.通过规范补助资金发放流程，确保资金使用合规合法，实现资金发放准确率100%，杜绝错发、漏发现象。3.通过就业补助资金的发放，支持公益性岗位人员就业，提升就业困难群体的就业稳定性，促进社会就业形势的改善。						
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	公益性岗位人员补助支出标准		=0.08928万元	0.089163	6.67	万元	99.87%	6.67		
			人均补助成本		=0.08928万元	0.089163	6.67	万元	99.87%	6.67		
			项目总成本		=0.08928万元	0.089163	6.66	万元	99.87%	6.66		
	产出指标	数量指标	发放公益性岗位人员就业补助人次		=1人次	1	4.44	人次	100.00%	4.44		
			就业补助资金发放总人次		=1人次	1	4.44	人次	100.00%	4.44		
		质量指标	补贴覆盖率		=100%	100	4.44	%	100.00%	4.44		
			就业稳定性提升率		>=90%	100	4.44	%	111.11%	4.32		
			资金发放准确率		=100%	100	4.44	%	100.00%	4.44		
			资金使用合规率		=100%	100	4.44	%	100.00%	4.44		
		时效指标	补贴对象审核及时率		>=95%	100	4.44	%	105.26%	4.44		
			补助资金发放周期		<=1月	1	4.44	月	100.00%	4.44		
			就业补助资金发放及时率		>=100%	100	4.48	%	100.00%	4.48		
	效益指标	社会效益指标	就业补助政策覆盖率		=100%	100	3.33	%	100.00%	3.33		
			就业困难群体就业稳定性提升率		>=5%	10	3.33	%	200.00%	0		
			资金发放合规率		=100%	100	3.33	%	100.00%	3.33		
		可持续影响指标	公益性岗位人员续聘率		>=80%	100	3.33	%	125.00%	2.08		
			就业补助政策延续年限		>=3年	3	3.35	年	100.00%	3.35		
就业补助资金管理制度健全性			完善	100%-80%(含)	3.33		100%	3				
满意度指标	服务对象满意度指标	公益性岗位人员对就业补助发放满		>=90分	100	5	分	111.11%	4.86			
		就业困难群体对政策帮扶满意度		>=85分	100	5	分	117.65%	4.04			
总分							100			93.86		